

FLURFUNK ON AIR

Rückkehr aus dem Home Office
- TEAM in Windeseile -

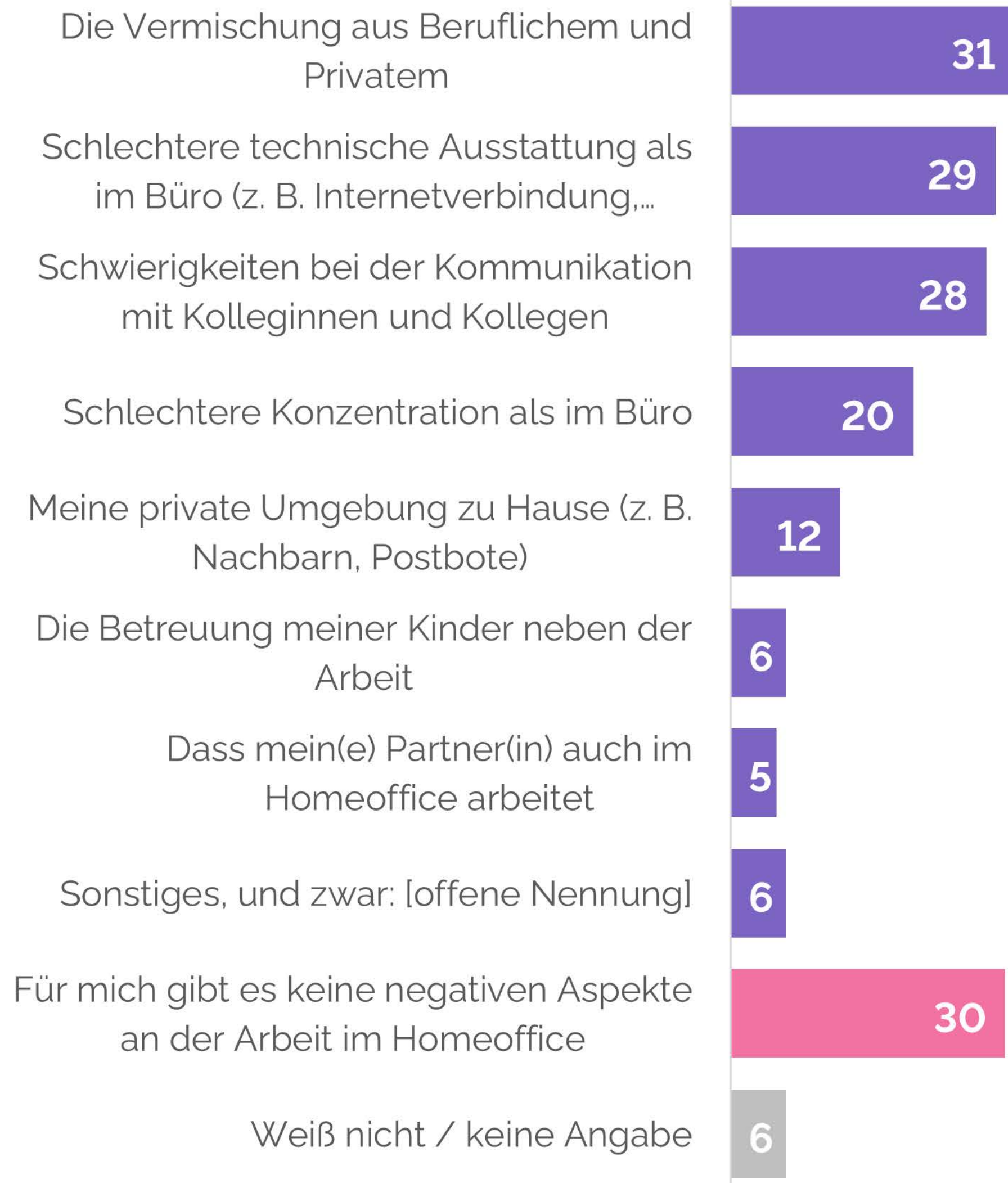
Stefanie Aufleger | Konstanz, 22.07.2021

ROTER FADEN

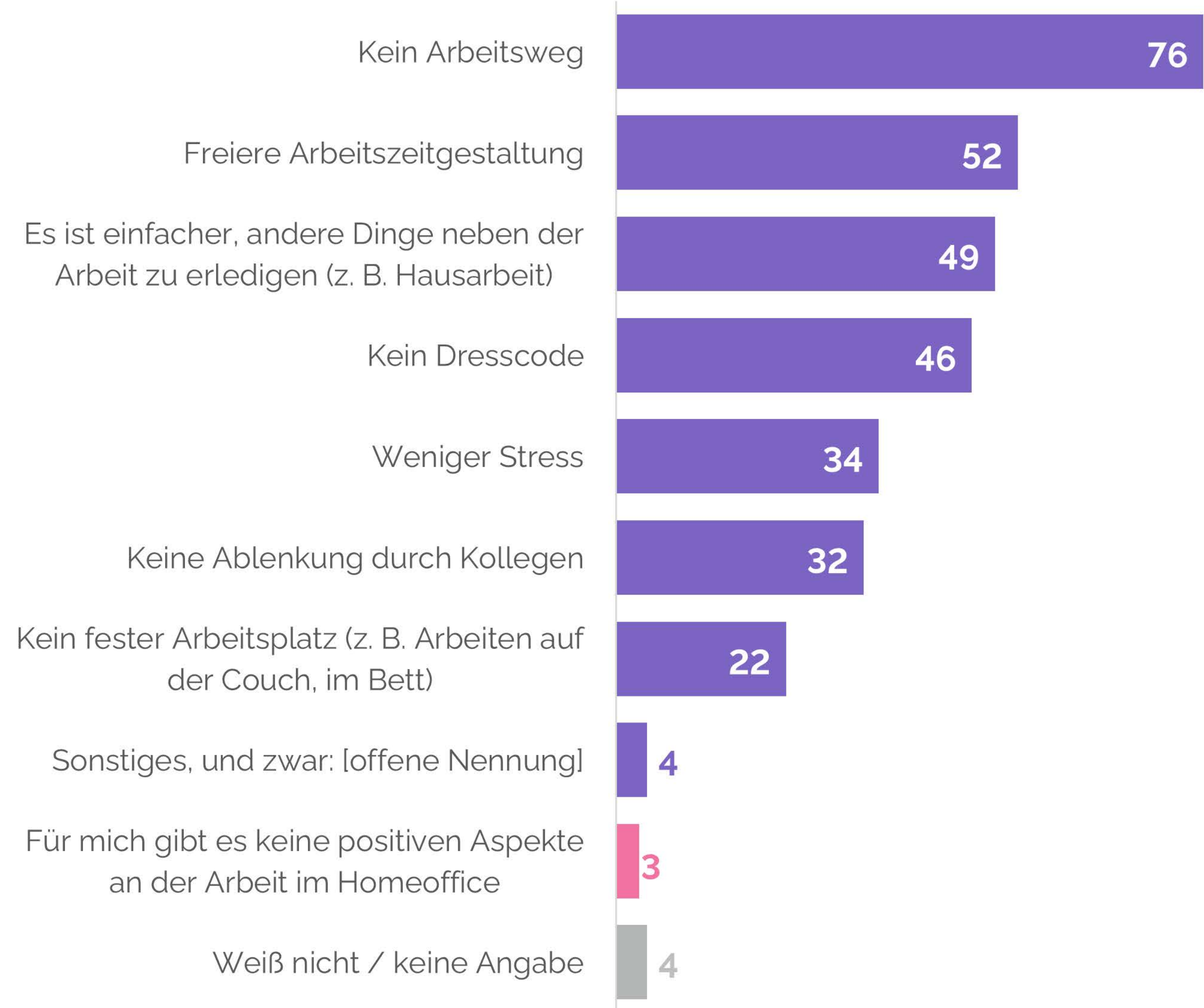
- PRO & CONTRA Homeoffice
- Was ist Team? Was ist Gemeinschaft?
- Kommunikation - Motivation - Sinn - Schwarmintelligenz
- Führungsstile
- Neue Schwärmer braucht das Land!



Was sind für Sie **negative Aspekte** an der Arbeit im Homeoffice? (Bitte wählen Sie alles Zutreffende aus.) (in %)



Was sind für Sie **positive Aspekte** an der Arbeit im Homeoffice? (Bitte wählen Sie alles Zutreffende aus.) (in %)



Basis: Erwerbstätige, die im Homeoffice arbeiten; n= 317; Befragung vom 20.-23.03.2020

Positive Aspekte am Homeoffice

Anteil der Befragten, die an der Arbeit von zuhause folgendes wertschätzen

Kein Arbeitsweg



Freiere Arbeitszeitgestaltung



Kein Dresscode



Es ist einfacher, andere Dinge neben der Arbeit zu erledigen (z. B. Hausarbeit)



Weniger Stress



Basis: 265 Berufstätige, die im Homeoffice arbeiten (ab 18 Jahren) in Deutschland; 23.-25. Juni 2020

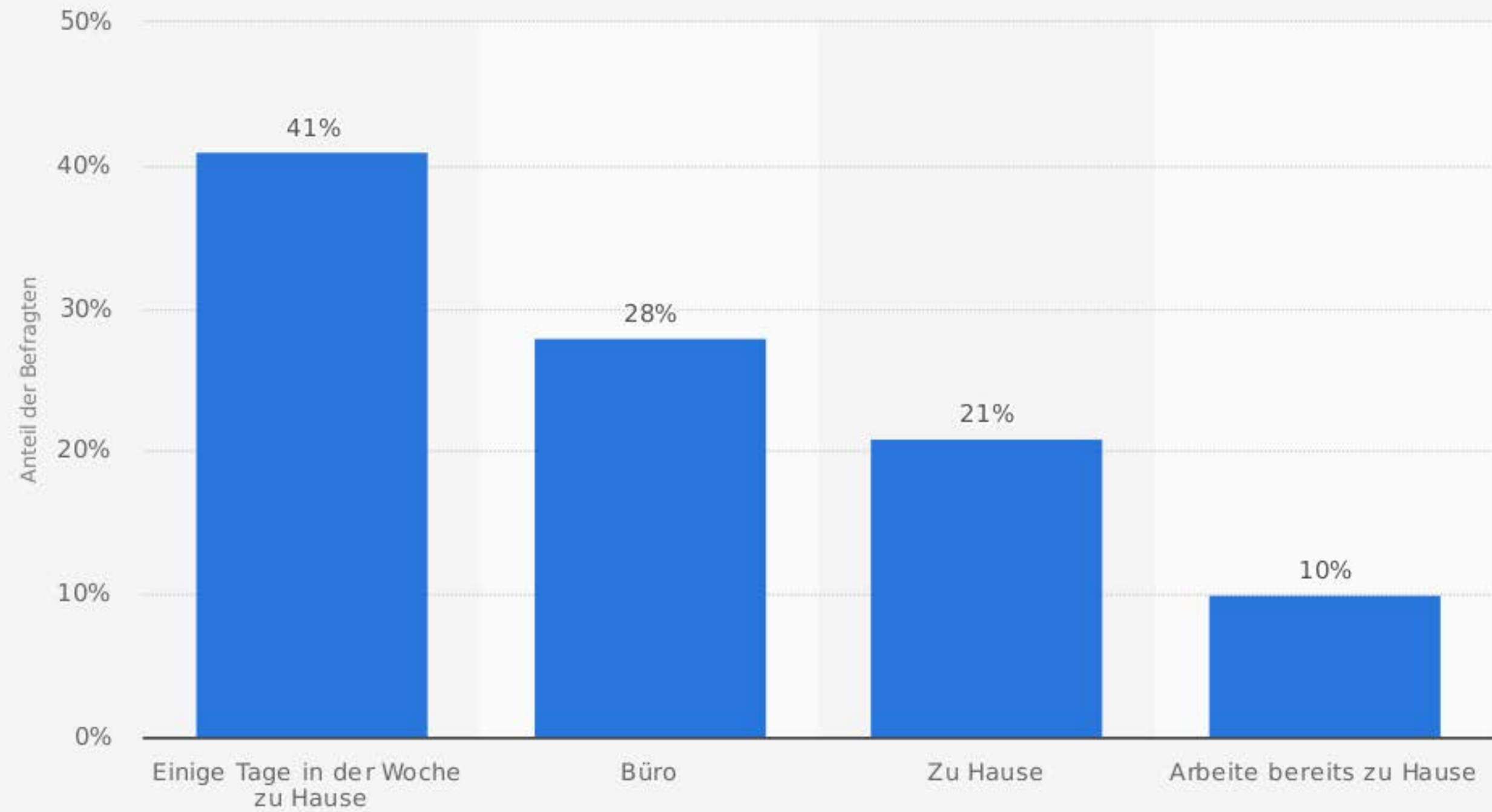
Quelle: YouGov



YouGov®

statista

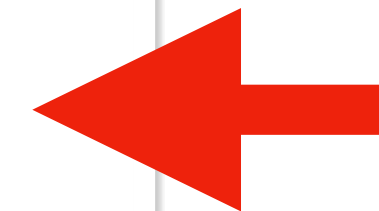
Wenn Sie die Wahl hätten, würden Sie dann lieber im Büro oder von zu Hause aus arbeiten?



Quelle
Bitkom
© Statista 2018

Weitere Informationen:
Deutschland; Bitkom; ARIS; 1.000 Befragte; ab 14 Jahre

AUSWIRKUNGEN VON FLEXIBLEN ARBEITSZEITEN ODER HOME-OFFICE:



Was gegen Homeoffice spricht

Gründe der Betriebe

Angaben in Prozent



Gründe der Beschäftigten

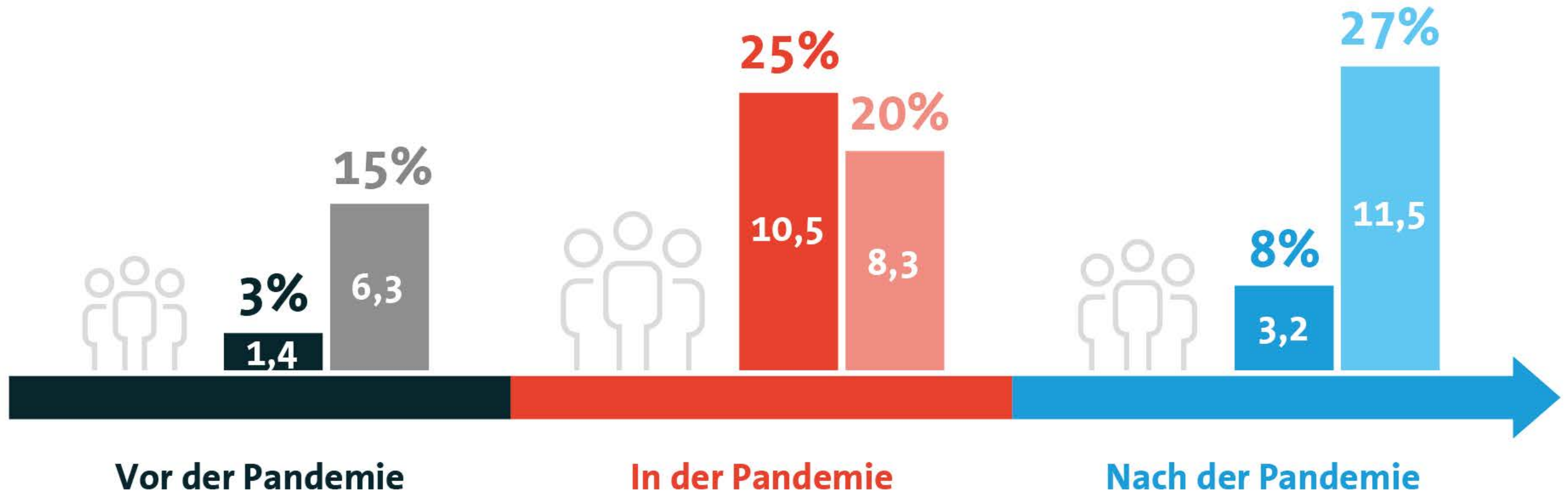


WELT

Quelle: IAB

Corona macht Homeoffice massentauglich

Anteil der Berufstätigen im Homeoffice (in Mio.)



■ ■ ■ Ausschließlich ■ ■ ■ Teilweise

Basis: Alle befragten Erwerbstätigen (n=1.503)
Quelle: Bitkom Research 2020

Homeoffice wird (teilweise) zur Dauerlösung

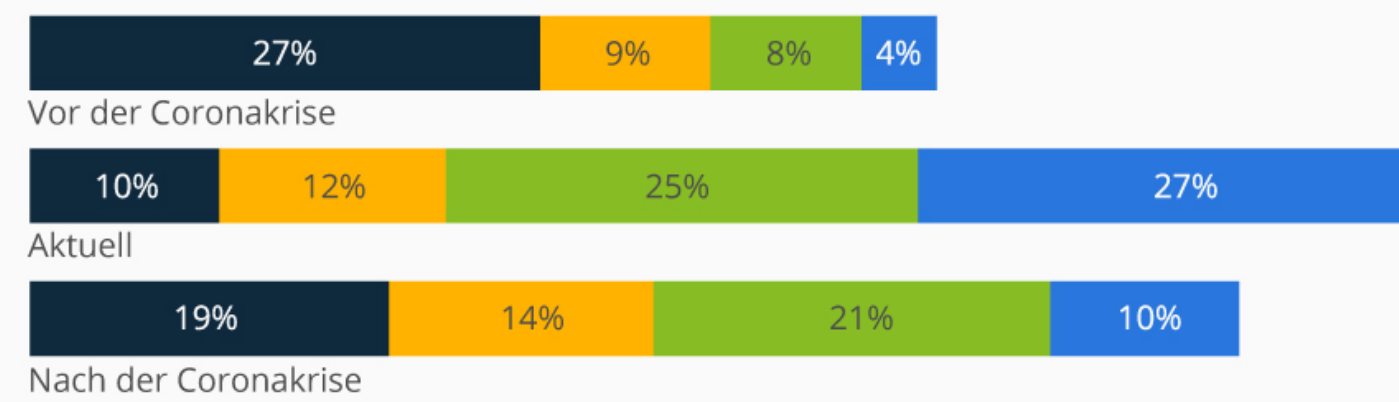
Anteil der Unternehmen,
die folgenden Aussagen zustimmen



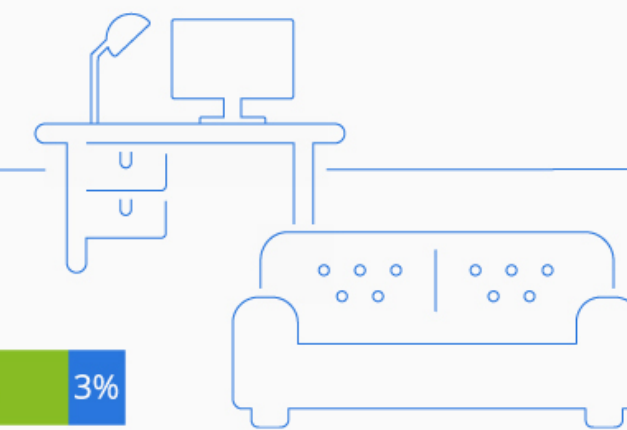
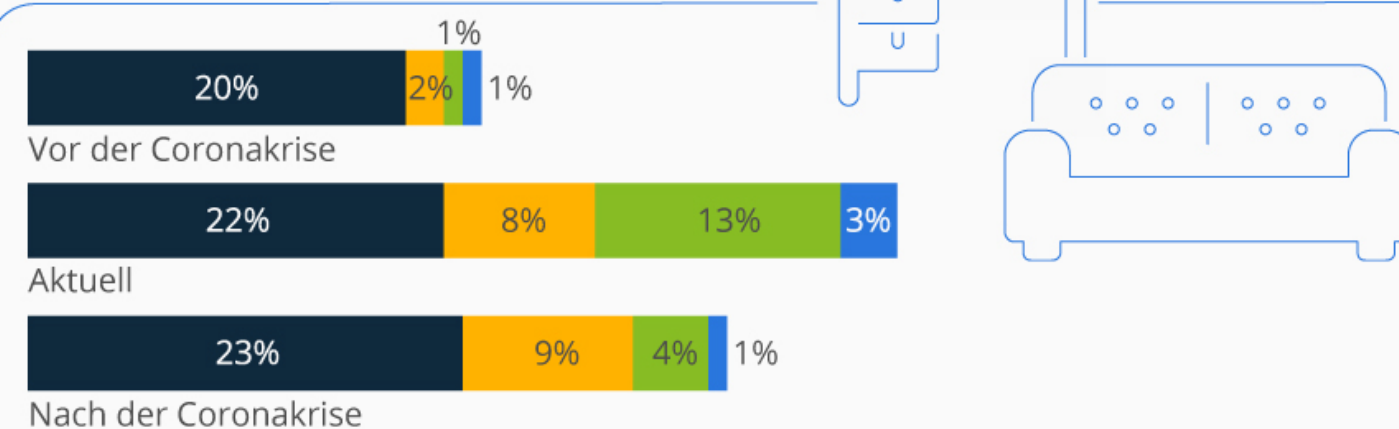
Unternehmen nach Anteil der Beschäftigten,
die im Homeoffice arbeiten*

1-10% 11-20% 21-50% 51-100%

Informationswirtschaft



Verarbeitendes Gewerbe

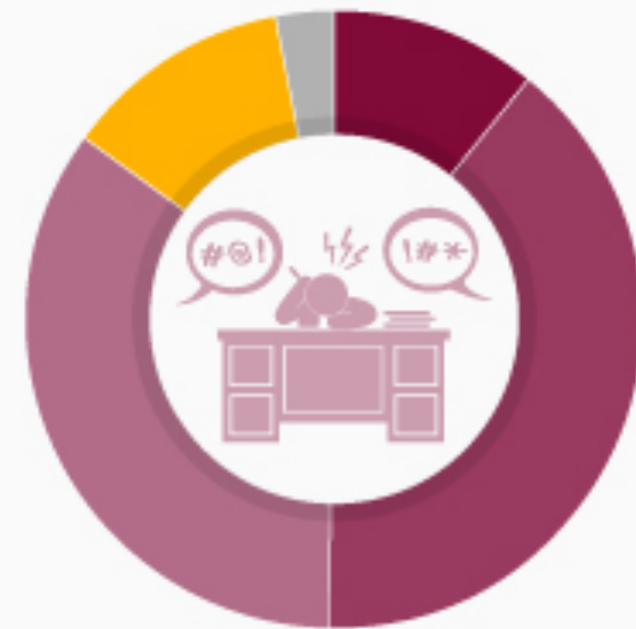


* min. einmal wöchentlich; an 100 fehlende Prozentpunkte
= 0 Prozent im Homeoffice
Basis: Befragung von 1.800 Unternehmen; Juni 2020
Quelle: ZEW



Fast jeder ist am Arbeitsplatz abgelenkt

Sind Sie bei der Arbeit abgelenkt, also nicht mit Ihrer eigentlichen Arbeit befasst?



- 11% ● Ja, häufig
- 40% ● Ja, manchmal
- 35% ● Ja, selten
- 12% ● Nein, nie
- 3% ● Weiß nicht/keine Angabe

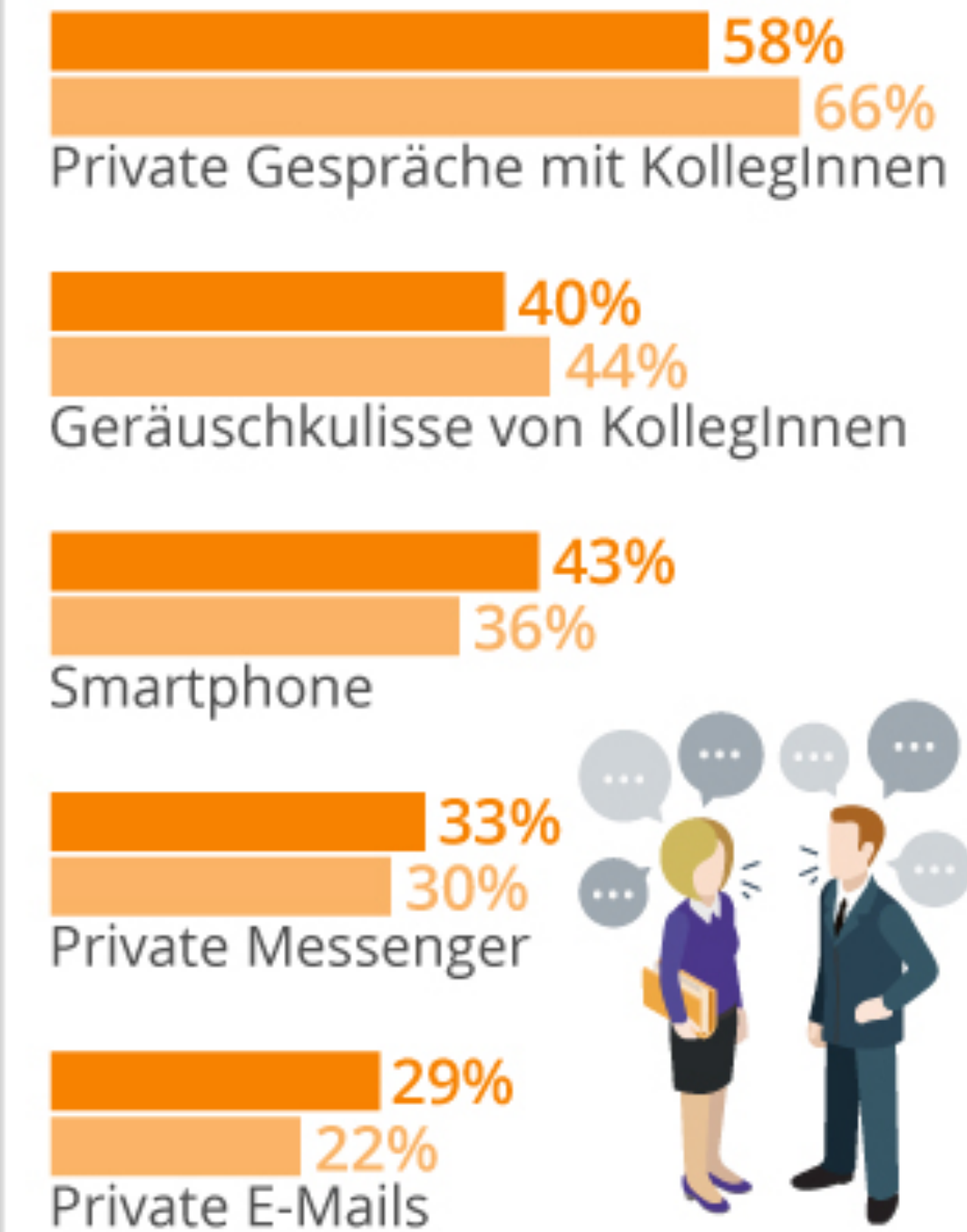
Wie lange sind Sie pro Tag abgelenkt?



- 64% ● Weniger als 30 Min.
- 21% ● 30 bis unter 60
- 6% ● 60 bis unter 90
- 4% ● Mehr als 90 Min.
- 5% ● Weiß nicht/keine Angabe

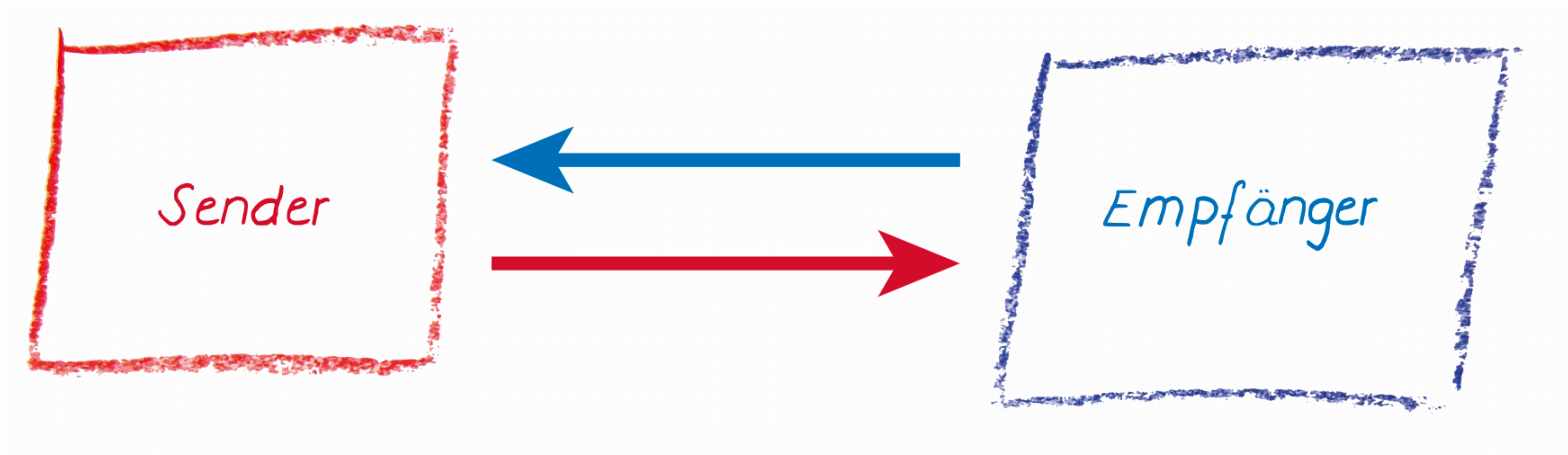
Wovon werden Sie abgelenkt?

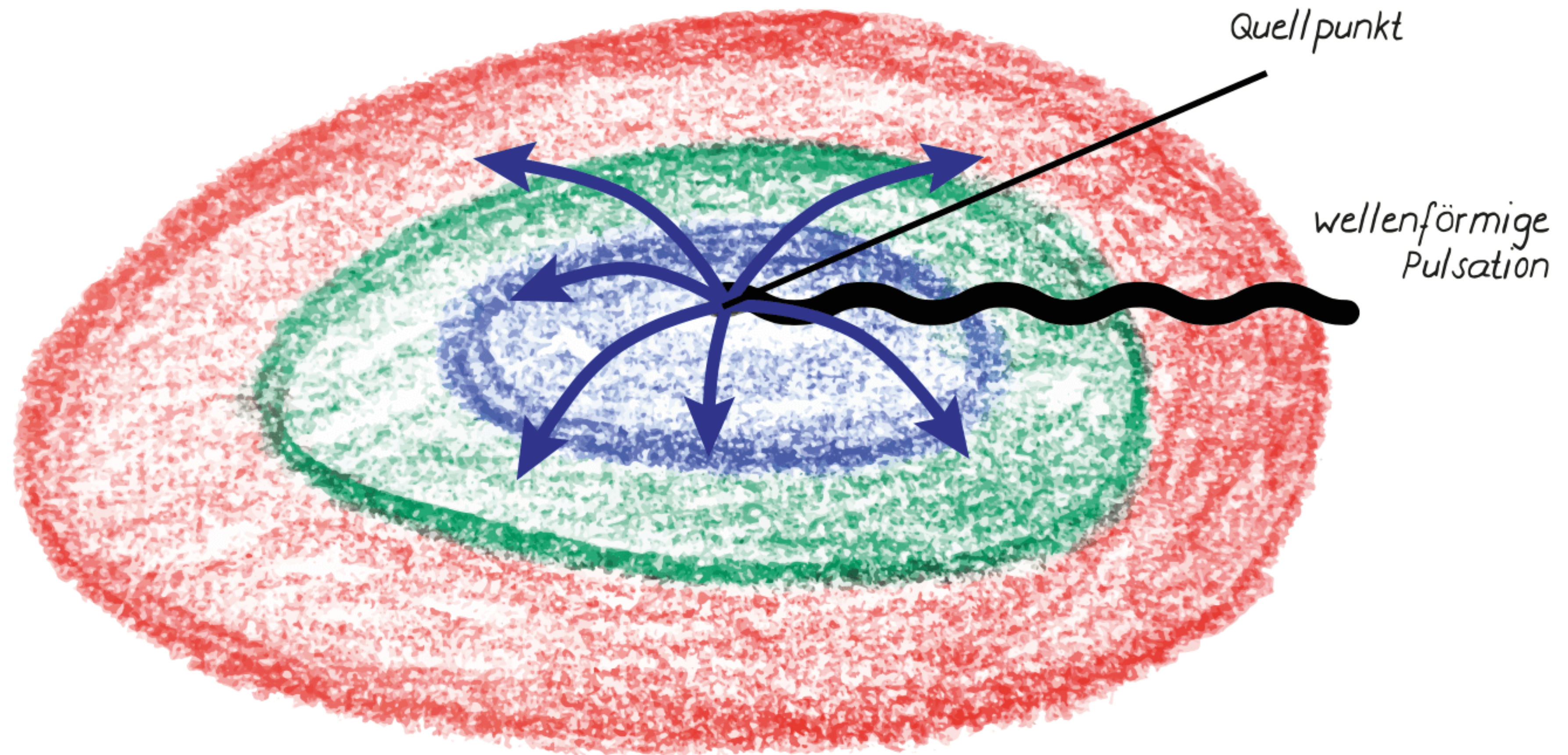
■ Männer ■ Frauen



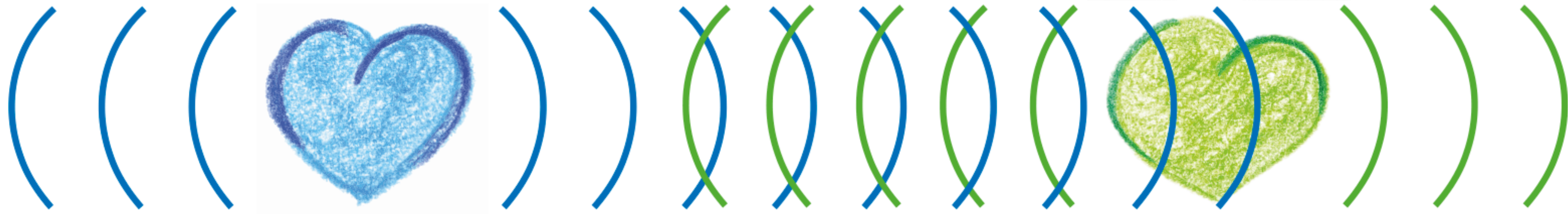
KOMMUNIKATION

lat. communio: Gemeinschaft





unendlich Kraft vorhanden

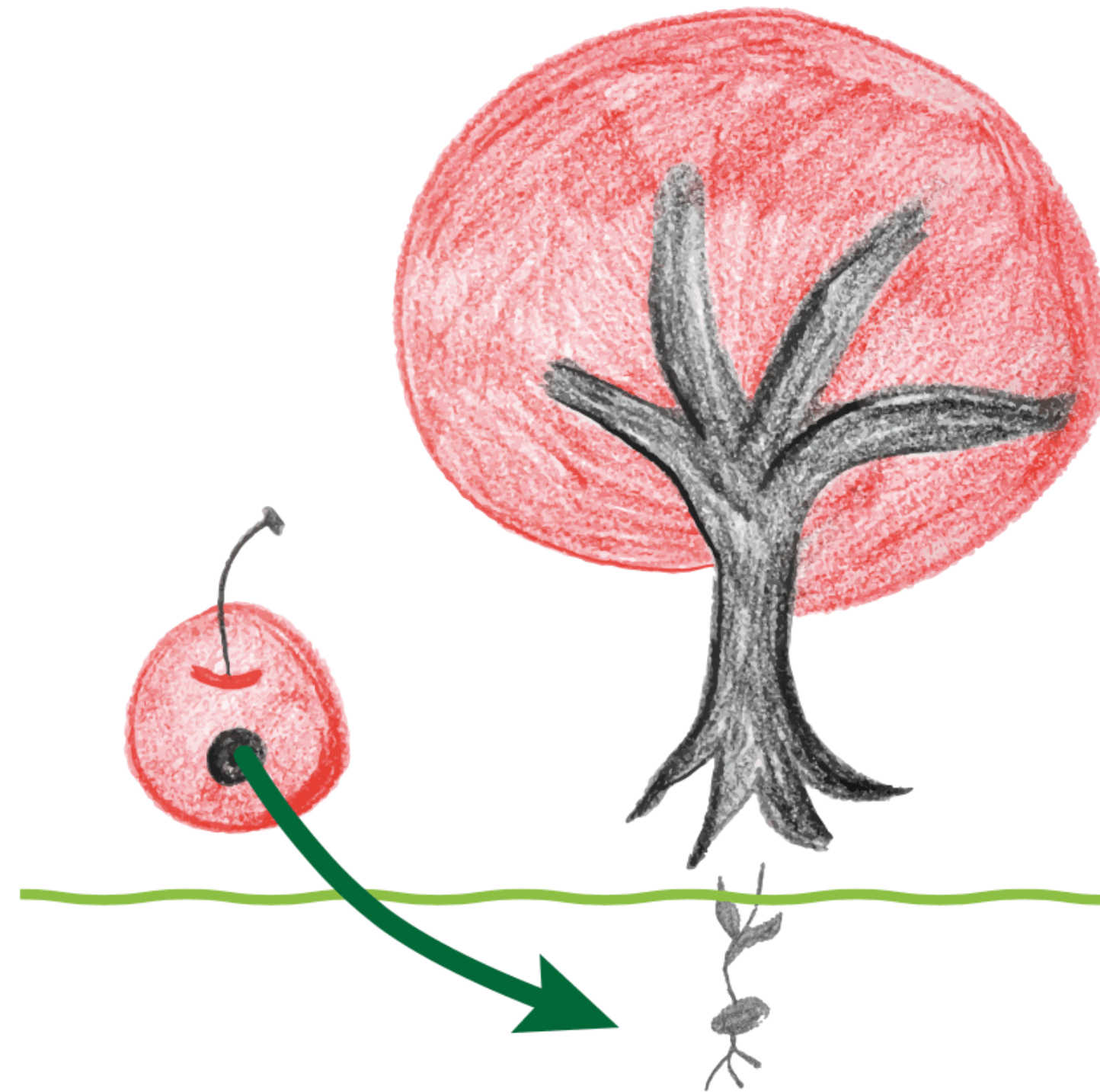


Die blaue Schwingung regt das andere Herz an auch zu pulsieren. Es entsteht Kommunikation und Gleichklang.

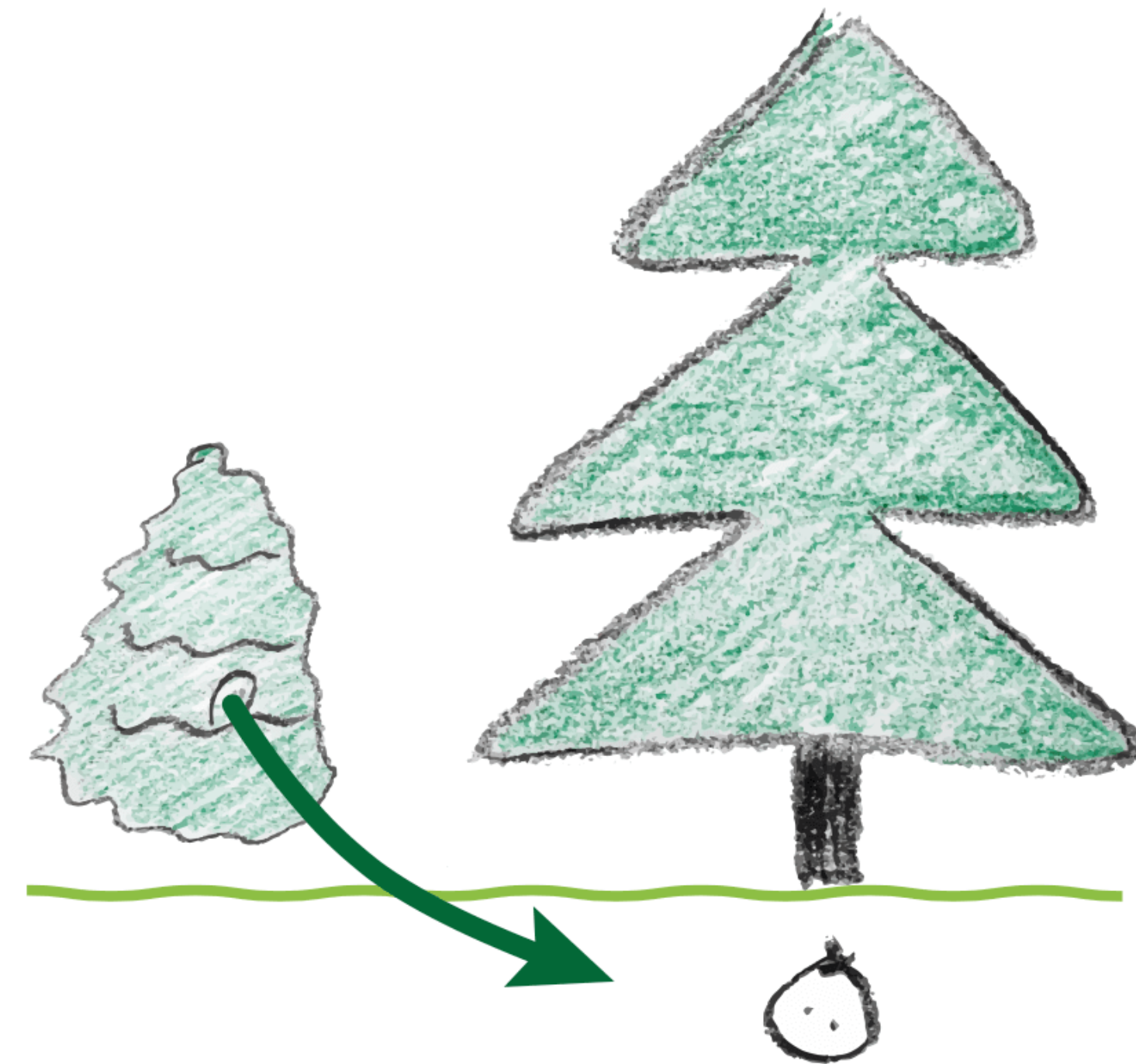


MOTIVATION

Kirschbaum



Tannenbaum



- alles ist im Kern enthalten -

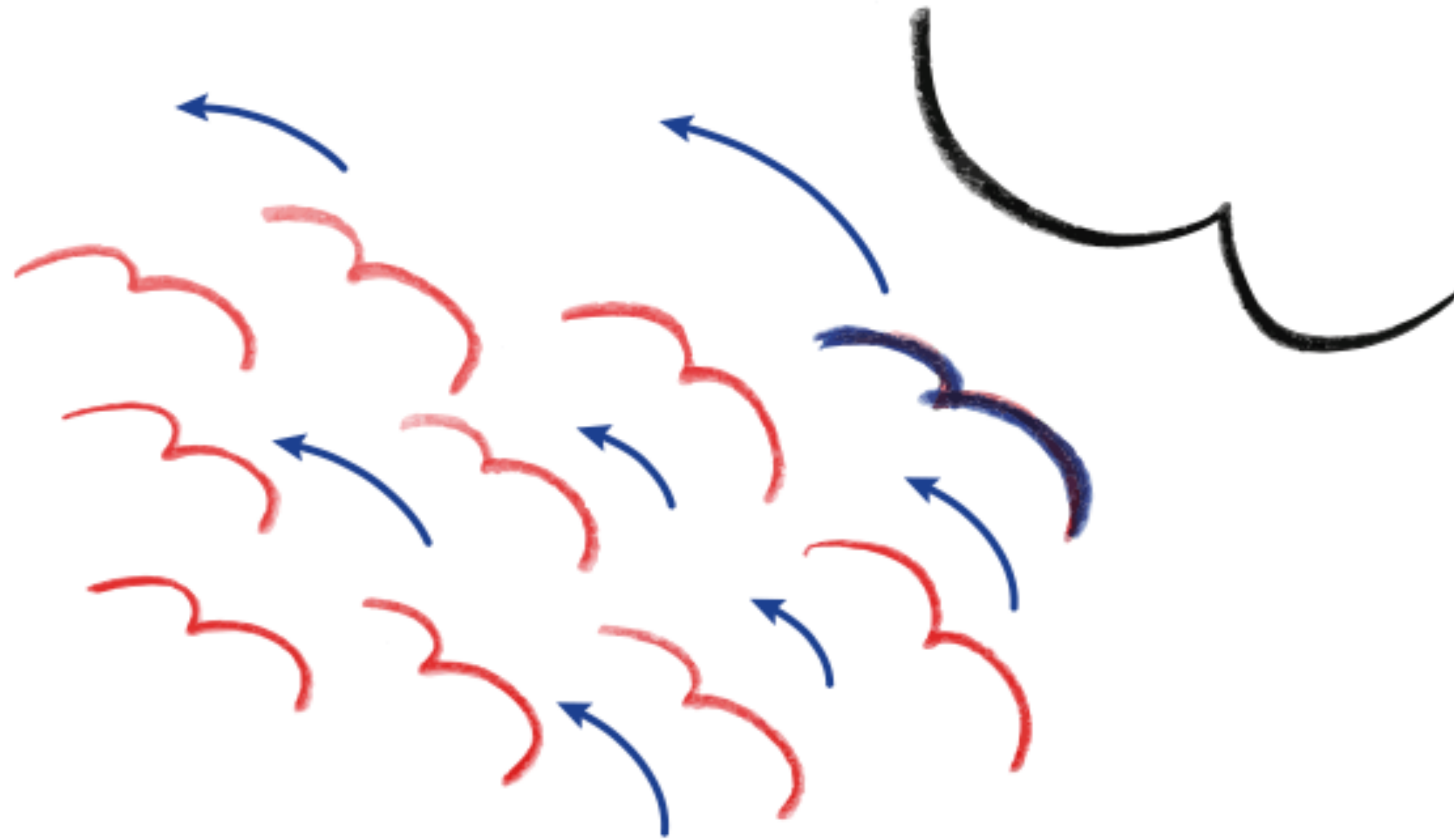
SINN



"Wenn Du ein Schiff bauen willst,
so trommle nicht Menschen zusammen, um Holz zu beschaffen,
Werkzeuge vorzubereiten, Aufgaben zu vergeben
und die Arbeit einzuteilen,
sondern lehre die Menschen die
Sehnsucht nach dem weiten endlosen Meer ."

– *Antoine de Saint-Exupéry*

SCHWARMINTELLIGENZ



Der *Vogel*, der am nächsten an der Gefahrenquelle ist, trifft eine Entscheidung für den gesamten *Schwarm*.



Jeder *Vogel* im Vogelschwarm hat sieben Nachbarn *im Blick*.



Alle folgen seinem Richtungswechsel.

FÜHRUNGSSTILE

WALS-Methode

Wer **am lautesten** schreit findet Beachtung

KIS-Methode

Kopf in Sand

SABTA-Methode

Selbstsicheres **Auftreten** bei **totaler Ahnungslosigkeit**

Management bei Champignons

- halten Mitarbeitende im Dunkeln
- besprühen sie von Zeit zu Zeit mit Mist
- wer Köpfchen rausgestreckt wird abgehackt

Krokodil Führungsstil

- stecken bis zum Hals im eigenen Dreck
- haben wochenlang nix gerissen
- reißen beim Auftauchen Maul groß auf

Nilpferd Führungsstil

- ist selten zu sehen
- tauchen plötzlich auf
- reißen Maul groß auf
- schießen auf alles und jeden
- tauchen schnell wieder ab

Zeppelin Führungsstil

- schweben hoch oben
- lieben große Symbolik
- haben dünne Haut
- sind innen hohl

Dezibel Führungsstil

- brauchen keine Argumente
- Lautstärke ist Einziges, was zählt

Darwin Führungsstil

- stacheln Mitarbeitende gegeneinander auf
- beobachten freudig, wie sie sich bekämpfen
- befördern Sieger
- schmeißen Verlierer raus

Chromosomen Führungsstil

- stark verbreitet unter Söhnen und Töchtern von Firmeninhabern
- Nachkommen glauben, Führungskompetenz sei vererbbar

Friedhofsgärtner Führungsstil

- haben viele Leute unter sich
- Kontakt zu Keinem

Helikopter Führungsstil

- kreist über Mitarbeitenden
- landet gelegentlich auf Boden
- wirbelt kurz Staub auf
- ist ganz schnell wieder weg

NEUER FÜHRUNGS-TYPUS

Schwärmer Führungsstil

- hält Schwarm zusammen
- schwärmt für gemeinsamen Sinn
- schwärmt mit anderen aus

Gärtner

- gießt selbst alle Blumen
- achtet darauf, dass Garten ständig blüht

FÜHRUNG BRAUCHT

- Klarheit
- Überblick
- Standvermögen
- Kraft / Ausstrahlung / Charisma
- Mut
- Empathie
- Augen - Ohren - Mund - Nase - Herz - Hände
- Gießkanne
- optional: Know-How



TEAM BRAUCHT

- Klarheit
- Orientierung
- Mitbestimmung
- Vertrauen
- Freiheit innerhalb von Leitplanken
- Verständnis
- Augen - Ohren - Mund - Nase - Herz - Hände
- Gießkanne
- Know-How



STEAUF SPIEL

GOLD-AWARD 2020
Unternehmer-Ass



DAS BUCH ZUM SPIEL

LEBENDIGE UNTERNEHMEN SPIELEN

Seit Millionen von Jahren gestaltet die Natur ihre lebendigen Organismen höchst effizient, nachhaltig und gemeinwohlorientiert. Wäre es nicht sinnvoll, ein so erfolgreiches Wachstumskonzept auf Unternehmen zu übertragen? Genau das macht Stefanie Aufleger. Ihr STEAUF Prinzip zeigt den Weg auf, um lebendige Unternehmen zu gestalten. Spielerisch einfach lernen Unternehmen vom Best-Practice-Partner: Der Natur selbst.

AUFLEGER, STEFANIE (2019): Lebendige Unternehmen spielen. Das STEAUF Prinzip. Tredition. Hamburg.

Taschenbuch: 148 Seiten

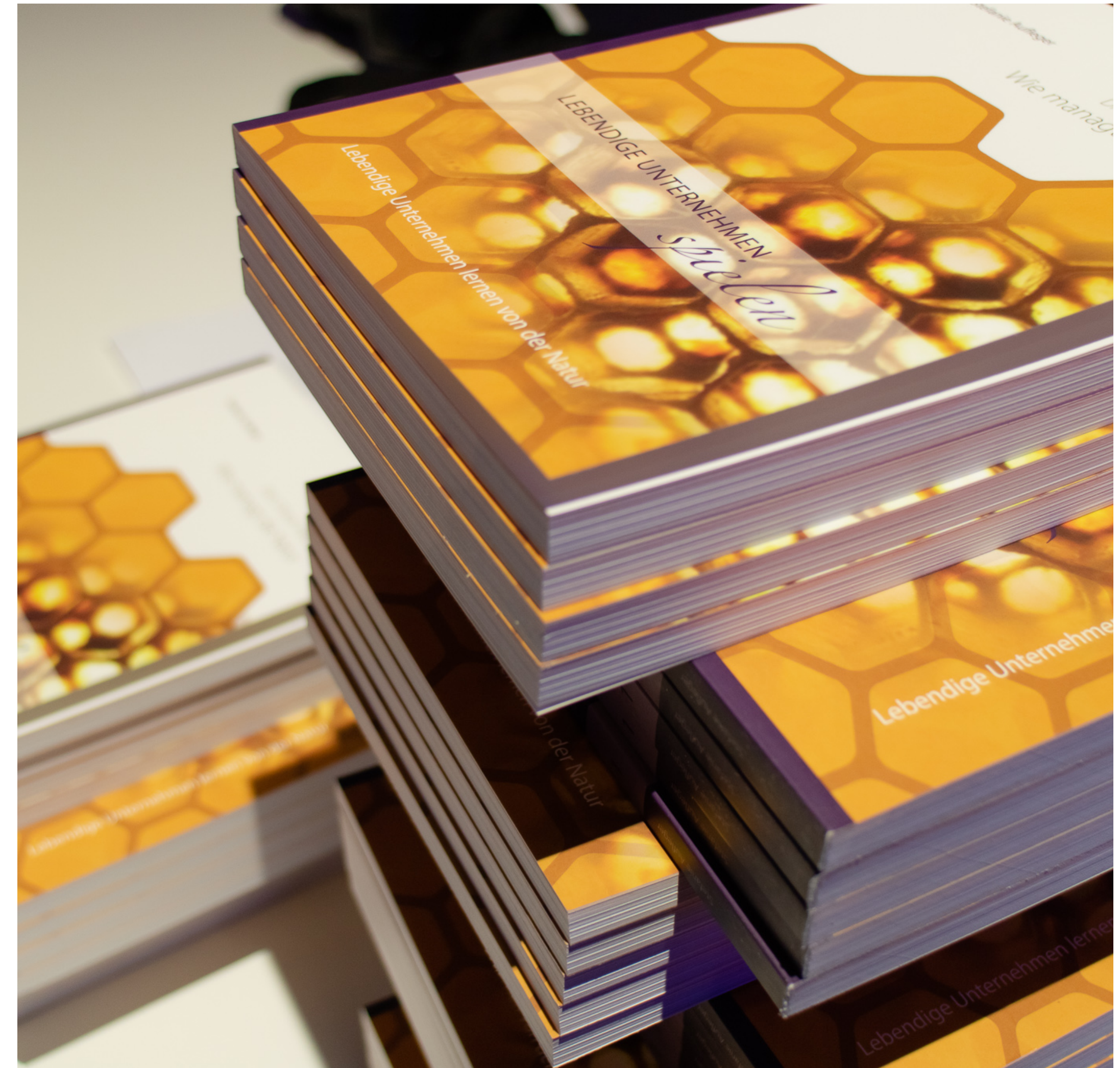
Verlag: tredition; Auflage: 1 (4. Januar 2019)

Sprache: Deutsch

ISBN-10: 3743938626

ISBN-13: 978-3743938625

Eine signierte Ausgabe zum Autorenpreis gibt es in der STEAUF-Werkstatt unter kontakt@steauf.de.



ÜBER STEFANIE AUFLEGER

„Wenn die Natur ein Unternehmen gründen würde, wie würde das aussehen?“ Das ist das zentrale Thema von Stefanie Aufleger, Unternehmerin, Journalistin, Dozentin und Buchautorin. Seit 2001 führt sie in Konstanz am Bodensee ihre eigene Beratungsagentur STEAUF - der Name ist zugleich Programm.

Als Business-Hebamme holt sie Mitarbeiter, Führungskräfte, Geschäftsführer und Vorstände raus aus ihrer Komfortzone.

Lernen von der Natur ist ihr Credo, und das ist natürlich genial. In Wirtschaftskreisen macht ihr Ansatz zwischenzeitlich als das STEAUF-Prinzip die Runde. Es beschreibt, wie sich Wachstumsprinzipien der Natur auf Unternehmen übertragen lassen. Dafür hat Aufleger ein STEAUF-Spiel entwickelt, das von immer mehr Trainern als Instrument in der Organisationsentwicklung genutzt wird.

Stefanie Auflegers Vorträge sind kurzweilig, lebendig, menschlich und authentisch. Humorvoll und spielerisch bringt sie Missstände in Unternehmen auf den Punkt. Ihre Beispiele bleiben in Erinnerung und verändern - natürlich nachhaltig!



IHRE MEINUNG IST UNS WICHTIG!

Waren Sie mit uns zufrieden? Wir würden uns sehr freuen, wenn Sie Ihre Erfahrung mit uns und anderen teilen. Ihr Kommentar zu unserer Arbeit ist uns willkommen auf

- **Google My Business:** <https://search.google.com/local/writereview?placeid=ChIJ-efFVPz2mkcRUhKXoinQM2c>
- **Proven Expert:** <https://www.provenexpert.com/stefanie-aufleger/sh3y/>

Herzlichen Dank für Ihr Feedback.



HERZLICHEN DANK!